

Plano de Qualificação 2023

Escola de Governo (EGOV)

.EGOV RS Digital



GOVERNO DO ESTADO
RIO GRANDE DO SUL

O futuro nos une

Apresentação



Atende ao **pilar Desenvolvimento de Pessoas** da Política de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas do RS, **PGDP-RS**.



Norteia as ações anuais da EGOV-RS, a fim de estimular o **aperfeiçoamento contínuo** das **competências técnicas e comportamentais** dos **agentes públicos** estaduais, **gerando valor público**.



Contribui para a oferta de variados produtos de **educação corporativa** alinhados com as prioridades e **Projetos Estratégicos do Governo**.

O que é o PAQ ?



Link Sway <https://sway.office.com/fvo5nkK7X6EsnY4f>

Objetivos

Eixo A Gestão Pública Essencial

Desenvolver os servidores nos **temas gerais/básicos da gestão pública** considerando as propostas recebidas das áreas.

Qualificar e desenvolver os servidores públicos do RS nas temáticas referentes aos **projetos estratégicos**, assim estabelecidos pela SUPLAN/SPGG.

Eixo B Projetos Estratégicos

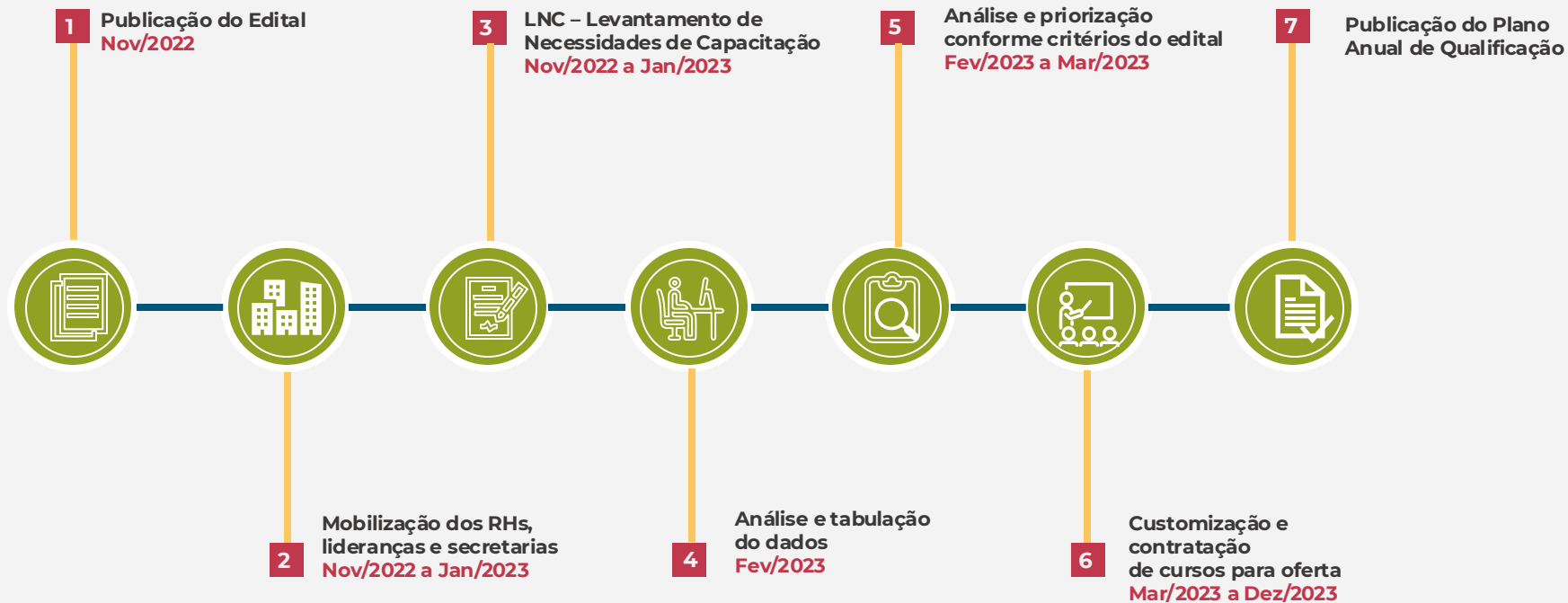
Eixo C Gestão de Pessoas

Qualificar e desenvolver os servidores públicos do RS com temas voltados a **Gestão Estratégica de Pessoas**, como **desenvolvimento de Lideranças**, **Matriz de Competências do Estado do RS**, e conhecimentos vinculados à **Política de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas do RS**.

Desenvolver os servidores nos **temas específicos** restritos à área proponente.

Eixo D Temas Específicos

Fluxo do PAQ



Levantamento das Necessidades de Capacitação (LNC)

É o método de coleta de dados sobre as necessidades e a oferta de capacitação.

Estratégia para o LNC



Objetivo Smart

Diagnosticar as necessidades de capacitação de todas as Secretarias Fundações e Autarquias

Meta

- Aumentar o engajamento dos RH'S como pontos focais e multiplicadores no processo de articulação com a lideranças

Ações realizadas

- Mobilização dos diretores administrativos do Estado
- Mobilização da Rede Pessoas
- Ampla divulgação nos Fóruns de Rh's
- Mobilização das lideranças da Administração direta e Indireta
- Fluxo de mobilização dos RHs : Célula de multiplicadores
- Disponibilização de Sway com material explicativo para líderes, servidores e RH'S

Participações Administração direta e indireta

(estrutura de 2022)

Secretarias



Órgãos, Fundações e Autarquias



Secretarias	Total
Secretaria da Agricultura, Pecuária e Desenvolvimento Rural	4
Secretaria da Casa Civil	3
Secretaria da Educação	4
Secretaria da Igualdade, Cidadania, Direitos Humanos e Assistência Social	6
Secretaria da Saúde	4
Secretaria da SEFAZ	2
Secretaria da Segurança Pública	1
Secretaria de Desenvolvimento Econômico	2
Secretaria de Desenvolvimento Urbano e Metropolitano	1
Secretaria de Inovação, Ciência e Tecnologia	2
Secretaria de Justiça e Sistemas Penal e Socioeducativo	6
Secretaria de Logística e Transportes	1
Secretaria de Obras e Habitação	2
Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão	30
Secretaria de Trabalho, Emprego e Renda	6
Secretaria de Turismo	2
Secretaria do Esporte e Lazer	2
Secretaria do Meio Ambiente e Infraestrutura	1
Secretaria Extraordinária de Parcerias	1
Secretaria Extraordinária de Relações Federativas e Internacionais	1

Órgãos	Total
Procuradoria geral do Estado	1
Brigada Militar/Casa Militar/Instituto Geral de Perícias	1
Superintendência dos Serviços Penitenciários	1
Fundação de Atendimento Socioeducativo do RS	3
Fundação Escola Técnica Liberato Salzano Vieira da Cunha	5
Fundação Gaúcha do Trabalho e Ação Social	1
Instituto de Assistência à Saúde dos Servidores Públicos do RS	2
Fundação de Planejamento Metropolitano e Regional	1
Instituto Rio-Grandense do Arroz	1
Junta Comercial, Industrial e Serviços do RS	2
Agência Estadual de Regulação dos Serviços Públicos Delegados do RS	1
Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado RS	1

Método de Pesquisa

Coleta de dados: Questionário

Abordagem: Mista

F01 - Formulário de Necessidades de Capacitação para desenvolvimento das equipes

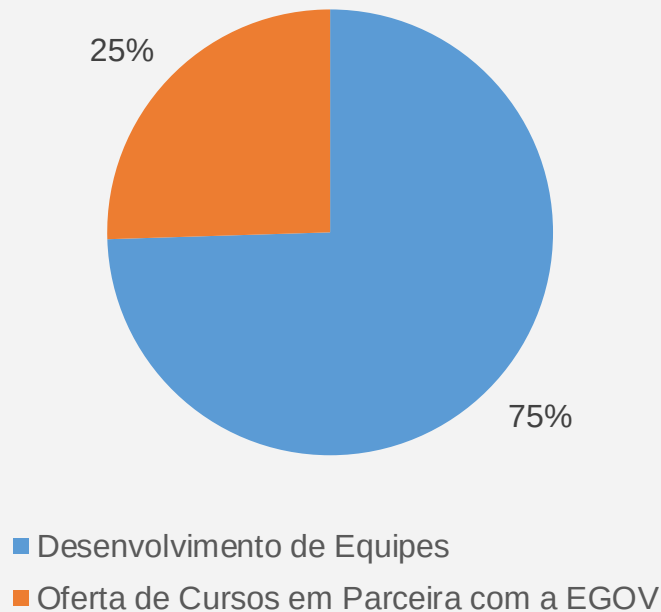
F02 - Formulário para Oferta de Capacitação em Parceria com a EGOV

Respondentes: Lideranças dos gabinetes, assessorias e departamentos do poder Executivo de todo o Estado do Rio Grande do Sul



Panorama geral : Intenções e preferências de participações no LNC

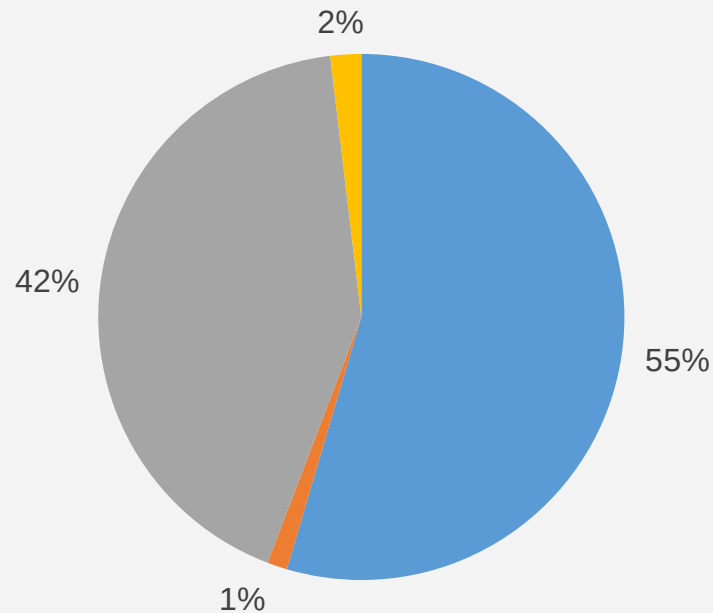
Intencionalidade das Adesões



Sobre os Eixos Temáticos

Preferência por Eixo Temático

- Eixo A - Gestão Pública Essencial
- Eixo B - Projetos Estratégicos
- Eixo C - Gestão de Pessoas
- Eixo D - Temas Específicos



Como atendemos ao LNC?



Cursos Produzidos na EGOV :

Contamos com :
Banco de servidores multiplicadores do conhecimento
Equipe pedagógica para customização dos cursos e conteúdos
Plataforma EGOV Digital

Cursos ofertados por Instituições e órgãos parceiros

- ENAP em rede
- Plataforma EVG/ENAP
- Secretarias e órgãos do RS/PAQ - F02

Produtos diversos em educação corporativa contratados por notório saber



Tipificação da oferta

- Curso EAD Autoinstrucional
- Alcance: ilimitado*
- Live na plataforma Teams
- Alcance: até 10 mil pessoas
- Encontro online síncrono na plataforma Teams
- Alcance: até 350 pessoas
- Palestra ou Seminário presencial
- Alcance: Casa da Ospa até 1.100 pessoas | Auditório do CAFF até 190 pessoas
- Curso livre presencial
- Alcance: até 30 pessoas na sala de aula da EGOV
- Produção de e-books, podcasts e cards informativos
- Alcance: ilimitado

Eixo A

Gestão Pública Essencial

Eixo B

Projetos Estratégicos

Foi deliberado junto a gestão da SPGG que os Projetos Estratégicos podem prever as capacitações necessárias no planejamento e execução dos projetos em questão.

Necessidades de desenvolvimento nas equipes

Eixo A - Gestão Pública Essencial



Ranking



1. Nova lei de licitações



2. Português e redação administrativa



3. Práticas eficazes de reuniões de trabalho



4. Excel



5. Elaboração de projetos



6. Elaboração de termos de referência



7. Lei Geral de proteção de dados



8. Ferramentas para o teletrabalho



9. Gerenciamento de projetos



10. Planejamento e execução orçamentária (PPA, LDO e LOA)



11. Elaboração, avaliação e monitoramento de metas e indicadores



12. Atribuições dos fiscais de contrato no serviço público



13. Gestão de contratos



14. Convênios e Parcerias com a Administração pública



15. Gestão de processos



16. Gestão estratégica na administração pública



17. Microsoft Teams



18. PROA



19. Atendimento ao público



20. Gestão documental



contrato

Eixo C

Gestão de Pessoas

Necessidades de desenvolvimento das equipes

Eixo C - Gestão de Pessoas - F01



Ranking



1. **Motivação e engajamento para o trabalho em equipe**



2. **Mediação de conflitos e conversas difíceis**



3. **Técnicas de feedback**



4. **Comunicação eficaz**



5. **Processos de teletrabalho no RS**



6. **Comunicação não violenta**



7. **Cuidados em saúde mental no trabalho**



8. **Motivação e engajamento na gestão pública**



9. **Promoção da cultura do feedback nas equipes**



10. **Gestão de desempenho**



11. **Inteligência emocional na promoção de ambientes saudáveis**



12. **Liderança humanizada: ambientes de segurança psicológica, empatia e autenticidade nas relações**



13. **Autoconhecimento e interações do líder**



14. **Cultura inclusiva e antirracista no serviço público**



15. **Papel da liderança na criação/promoção de cultura organizacional (estratégias)**



16. **Assédio moral no trabalho**



17. **Empowerment, delegação e autonomia**



18. **Gestão e desenvolvimento de competências no setor público**



19. **Prevenção do adoecimento no trabalho**



20. **Rotinas de RHs Setoriais**



contrato

Eixo D

Temas Específicos

As áreas que necessitam de capacitações específicas para suas pautas podem prever estes cursos em seu planejamento anual, contando com orientação da Escola de Governo, para contratação ou produção de cursos, se necessário.

Oferta 2023

Propostas para Altas Lideranças

	SOBRE OS CURSOS	INSTITUIÇÕES	TOTAL HORAS	VAGAS	TIPIFICAÇÃO
Contratados 	Temáticas: ■ Comunicação de Alto Impacto para Líderes Estratégicos; ■ Políticas para resultados; ■ Gestão Pública, Legado e Responsabilidade; ■ Desenvolvimento de competências de liderança; ■ Percepção do sujeito na Gestão Pública. Liderança humanizada: ambientes de segurança psicológica; empatia e autenticidade nas relações; ■ Elaboração, avaliação e monitoramento de metas e indicadores em Políticas Públicas; ■ TOP 10: Conhecimento e inspiração para o futuro	■ Centro de Lideranças Públicas/CLP; ■ Fundação Dom Cabral; ■ FGV; ■ N Produções.	■ 96 horas	■ 1460 vagas	■ Cursos livres, oficinas workshops de curta duração; ■ EAD – online síncrono e online autoinstrucional; ■ Presencial.
Produzidos na EGOV 	Temáticas: ■ Oratória persuasiva para Líderes, Gestores e Palestrantes; ■ Saúde e Mental e Qualidade de vida para Líderes; ■ Programa de Formação Alta liderança do RS (Módulos específicos RS - Gestão de Pessoas; ■ Cultura Organizacional; ■ Estratégia de Governo; ■ Diversidade e Inclusão no RS.	■ EGOV-RS	■ 85 horas	■ 1103 vagas	■ Cursos livres, oficinas workshops de curta duração; ■ EAD – Online síncrono; ■ Online autoinstrucional; ■ Presencial.

181 horas para 2.563 vagas

Propostas para Líderes de Pessoas

	SOBRE OS CURSOS	INSTITUIÇÕES	TOTAL HORAS	VAGAS	TIPIFICAÇÃO
Contratados 	Temáticas: ■ Aplicar e receber feedback de modo eficaz no contexto profissional; ■ Técnicas de Feedback; ■ Promoção de Cultura de Feedback nas Equipes; ■ Liderança Engajadora; ■ Motivação e engajamento para o trabalho em equipe; ■ Propósito e geração de valor; ■ Conexão com a entrega; ■ Promoção de ambiente engajador; ■ Vínculo nos times - Empowerment, delegação e autonomia.	■ Fundação Dom Cabral; ■ Centro de Lideranças Públicas/CLP.	■ 25 horas	■ 1000 vagas	■ Cursos livres, oficinas workshops de curta duração; ■ EAD – online síncrono.
Produzidos na EGOV 	Temáticas: ■ Elaboração e Gerenciamento de Projetos; ■ Capacitação para a elaboração do Plano Plurianual 2024-2027; ■ Orçamento Público; ■ Ferramentas de Teletrabalho e Papel de líder na gestão desta modalidade.	■ EGOV-RS	■ 260 horas	■ 1500 vagas	■ Cursos livres, oficinas workshops de curta duração; ■ EAD – online síncrono;

285 horas para 2.500 vagas

Cursos para

Altas Lideranças



AGOSTO

- Comunicação de Alto Impacto para Líderes Estratégicos
- Líderes que Transformam

SETEMBRO

- Liderança humanizada: ambientes de segurança psicológica; empatia e autenticidade nas relações
- Líderes que Transformam
- Programa de Formação Alta Liderança do RS - Módulo Cultura Organizacional

OUTUBRO

- Elaboração, avaliação e monitoramento de metas e indicadores em Políticas Públicas
- Líderes que Transformam
- Programa de Formação Alta Liderança do RS - Módulo Gestão de Pessoas
- Oratória persuasiva para Líderes, Gestores e Palestrantes

NOVEMBRO

- Programa de Formação Alta Liderança do RS - Módulo Governança, Planejamento e Estratégia



Cursos para

Líderes de pessoas



AGOSTO

- Orçamento Público
- Vínculo nos times - Empowerment, delegação e autonomia

SETEMBRO

- Liderança Engajadora
- Motivação e engajamento para o trabalho em equipe
- Promoção de Cultura de Feedback nas Equipes
- Propósito e geração de valor
- Técnicas de Feedback

OUTUBRO

- Conexão com a entrega
- Liderança Engajadora
- Motivação e engajamento para o trabalho em equipe
- Promoção de Cultura de Feedback nas Equipes
- Técnicas de Feedback

NOVEMBRO

- Liderança Engajadora
- Motivação e engajamento para o trabalho em equipe
- Promoção de ambiente engajador
- Promoção de Cultura de Feedback nas Equipes
- Técnicas de Feedback

Propostas para Líderes de Si

	SOBRE OS CURSOS	INSTITUIÇÕES	TOTAL HORAS	VAGAS	TIPIFICAÇÃO
Contratados 	Temáticas: ■ Nova Lei de Licitações; ■ Power BI; ■ Cursos Matriz de Competências do RS (Comunicação; Inovação; Visão Sistêmica); ■ Gestão de Processos; ■ Elaboração de vídeos interativos para educação corporativa.	■ SENAC-RS; ■ FGV; ■ Plural Cursos; ■ Unisinos.	■ 198 horas	■ 2880 vagas	■ Cursos livres, oficinas workshops de curta duração; ■ EAD – online síncrono; ■ Presencial.
Produzidos na EGOV 	Temáticas: ■ Elaboração e Gerenciamento de Projetos Gestão de Contratos; ■ Atribuições dos fiscais de contratos; ■ Gestão Documental; ■ Capacitação para a elaboração do Plano Plurianual 2024 2027; ■ Orçamento Público; ■ Ferramentas de Teletrabalho; ■ Oficinas de Planejamento Estratégico; ■ Oficinas de PPA; ■ Elaboração, avaliação e monitoramento de metas e indicadores em Políticas Públicas; ■ Sistema de Monitoramento Estratégico; ■ Rotinas dos Rhs Setoriais; ■ Teletrabalho no RS; ■ Labtechtalks.	■ EGOV-RS	■ 440 horas	■ 8654 vagas	■ Cursos livres, oficinas workshops de curta duração; ■ EAD – online síncrono; ■ Presencial.



**Previsão
PAQ 2023**

638 horas para 11.534 vagas

Cursos para Líderes de si



JULHO

- Rotinas de RH setoriais
- Cultura inclusiva e antirracista no serviço público
- Nova Lei de Licitações

AGOSTO

- Elaboração, avaliação e monitoramento de metas e indicadores em Políticas Públicas
- Power BI
- Elaboração de vídeos interativos para educação corporativa

SETEMBRO

- Incrementação Cardápio
- Oficinas PPA
- SME
- Gestão de Contratos: atribuições dos fiscais de contratos
- Programa de Ambientação e Integração para Servidores Ingressantes no RS

OUTUBRO

- Incrementação Cardápio
- Programa de Ambientação e Integração para Servidores ingressantes no RS
- Elaboração e Gerenciamento de Projetos
- Gestão Documental
- Capacitação para a elaboração do Plano Plurianual 2024-2027
- Elaboração, avaliação e monitoramento de metas e indicadores em Políticas Públicas

NOVEMBRO

- Incrementação Cardápio
- Capacitação para a elaboração do Plano Plurianual 2024-2027
- Gestão Processos

Parceiros





GOVERNO DO ESTADO

RIO GRANDE DO SUL

O futuro nos une.

Obrigada

GOVERNO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

Governador: Eduardo Leite

Vice-Governador: Gabriel Souza

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO, GOVERNANÇA E GESTÃO • SPGG

Secretária: Danielle Calazans

Secretário Adjunto: Bruno Silveira

SUBSECRETARIA DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS • SUGEP

Subsecretária : Ana Carolina Dal Ben

Subsecretária Adjunta: Caroline Assmann

DEPARTAMENTO ESCOLA DE GOVERNO • EGOV

Diretor: Anelize D' Ávila Ferreira

Diretor Adjunto: Daniel Curcio Cardoso

Técnicas:

escoladegovernors@spgg.rs.gov.br

 /SPGG.RS

 @spgg_rs

 @SPGG_RS

 /@spgg_rs