



LIDERA **RS**

# FORMAÇÃO DE LIDERANÇAS

**Outubro de 2023 - Porto Alegre, RS**



GOVERNO DO ESTADO  
**RIO GRANDE DO SUL**

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO,  
GOVERNANÇA E GESTÃO



LIDERA RS

## Apresentação

O **Lidera RS** é regido pela **Instrução Normativa nº 14 / 2023** e busca formar **novos líderes em potencial** para atuação na Administração Pública Direta do RS, **identificando e desenvolvendo servidores com perfil de liderança.**

Dessa forma, a partir de um **processo seletivo criterioso e inclusivo** serão identificados **talentos com motivação para atuar como líderes** inovadores, comprometidos com a geração de valor público, e com prontidão para ocupar cargos e funções estratégicas.

Coordenado pela Subsecretaria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (SUGEP), integrante da Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão (SPGG), o Lidera RS estrutura-se em quatro fases:

- I - **processo seletivo** composto de três etapas classificatórias e eliminatórias;
- II - **formação executiva** com carga horária mínima de 120 horas;
- III - acompanhamento e efetivação, que consistirá em orientação dos participantes por meio de **mentoria individual e coletiva** durante a formação executiva; e
- IV - **avaliação do Lidera RS**, mediante apresentação da análise dos resultados obtidos com a conclusão do Lidera RS, a cada ciclo, e com o monitoramento em relação à ascensão dos egressos.



LIDERA RS

## Finalidades do Lidera RS

- I** - Oportunizar o desenvolvimento estratégico de competências de lideranças por meio de formação específica;
- II** - Identificar e ofertar aos servidores públicos com aptidão de gestão e potencial de liderança a participação em formação executiva e em ações de desenvolvimento profissional;
- III** - Qualificar os participantes por meio de formação executiva, teórica e prática, para atuarem de maneira inovadora, comprometidos com a geração de valor público, e com prontidão para ocupar cargos e funções estratégicas;
- IV** - Criar mecanismos de incentivo ao desenvolvimento profissional contínuo de servidores públicos;
- V** - Zelar para que a Administração Pública Estadual tenha sempre servidores públicos qualificados e disponíveis para exercer posições de liderança de forma eficiente, eficaz e efetiva;
- VI** - Acompanhar a evolução profissional do servidor egresso do Lidera RS para análise de impacto gerado a partir da formação executiva proporcionada;
- VII** - Construir rede de servidores com alta capacidade de gestão e liderança a partir de egressos do Lidera RS.



LIDERA **RS**

## Perfil Desejado

O Lidera RS procura servidores que buscam crescimento contínuo, visando ao **desenvolvimento pessoal** e ao **aperfeiçoamento profissional**, que tenham vontade de estudar, aprender e desenvolver competências de lideranças por meio de formação específica.

Espera-se que os participantes tenham um perfil flexível, dinâmico, colaborativo, proativo e resiliente. Que apresentem boa capacidade de comunicação, empatia e disposição para aprender de forma coletiva, por meio de atividades teóricas e práticas. Que estejam abertos a fazer parte de uma rede de servidores com alta capacidade de gestão e liderança.

Além disso, é importante que saibam trabalhar de forma colaborativa, tendo abertura para trocar e compartilhar informações e conhecimentos. E que estejam abertos a novas ideias, métodos, conceitos e ferramentas.



LIDERA **RS**

## Pré-requisitos

- Ser servidor público **estável** da Administração Pública **Direta** Estadual, do Poder Executivo;
- **Não ocupar** função gratificada transversal de **nível 8 ou superior** do Poder Executivo;
- Ter **mais de cinco anos** para adquirir o direito à **aposentadoria**;
- Possuir **formação** em **nível superior** completo;
- Obter **anuência da chefia imediata** para participar do Lidera RS.

## Competências requeridas

- Autodesenvolvimento
- Comunicação
- Trabalho colaborativo
- Inovação
- Geração de Valor Público
- Visão Sistêmica



LIDERA **RS**

## Processo Seletivo

- Local de inscrição: <https://menvievagas.com.br/vaga/94177>
- Número de vagas abertas: **50**

O processo seletivo para participar da **1ª edição do Lidera RS** ocorrerá em **três etapas**, buscando identificar servidores com **perfil, potencial e motivação para o exercício da liderança**.

### **Etapa I - Análise do perfil e trajetória profissional**

Serão analisadas as informações fornecidas pelo(a) candidato(a) na inscrição, por meio da análise da trajetória acadêmica e profissional. Aqueles que não atenderem aos requisitos obrigatórios serão eliminados.

Aspectos a serem avaliados na trajetória profissional:

- Experiência profissional;
- Resultados gerados durante a trajetória profissional, projetos desafiadores e/ou inovações que tenha protagonizado;
- Participação em projetos sociais, trabalho voluntário ou remunerado (movimentos sociais, sindicatos, organizações não-governamentais, atividades associativas etc;);



**LIDERA RS**

## **Processo Seletivo**

- Autodesenvolvimento do servidor, busca contínua pelo aprendizado, participação em cursos de capacitação profissional e formação acadêmica;
- Atuação em cargo de liderança no setor público ou privado.

Serão selecionados 200 candidatos(as) para a próxima fase do processo seletivo.

### **Etapa II - Análise do potencial de liderança**

Serão considerado o potencial de liderança do candidato, por meio da análise dos materiais solicitados:

- Relato Analítico da Trajetória Profissional (máximo 4.000 caracteres);
- Realização de teste de perfil.

Serão selecionados 100 candidatos(as) para a próxima fase do processo seletivo.



LIDERA **RS**

## Processo Seletivo

### · Etapa III - Análise das competências profissionais dos candidatos

Serão avaliadas as competências dos candidatos por meio da análise dos materiais solicitados:

- Vídeo sobre a motivação para participar do programa, conforme instruções a serem fornecidas durante o processo seletivo (máximo 3 minutos);
- Apresentação de duas cartas de recomendação profissional, sendo uma de seu superior hierárquico e outra de um colega de trabalho.

Ao final do processo seletivo, serão selecionadas **50 pessoas** para participar desta edição do Lidera RS.

Em caso de desistência, será convocado o próximo candidato da lista de classificados.

Em todas as etapas da seleção serão considerados critérios de **diversidade** e de **representatividade** entre os órgãos da Administração Pública Direta do Poder Executivo Estadual.



**LIDERA RS**

## **Cronograma do Processo Seletivo**

<b>Inscrições e 1ª Etapa da Seleção</b>	<b>Resultado da 1ª etapa</b>	<b>2ª Etapa da Seleção</b>	<b>Resultado da 2ª etapa</b>	<b>3ª Etapa da Seleção</b>	<b>Divulgação dos aprovados</b>
<b>23/10 a 01/12/2023</b>	<b>22/12/2023</b>	<b>26/12/2023 a 12/01/2024</b>	<b>29/01/2024</b>	<b>30/01 a 19/02/2024</b>	<b>08/03/2024</b>

Os (as) candidatos(as) que não cumprirem os prazos de cada etapa serão automaticamente desclassificados(as).



LIDERA **RS**

## Formação executiva – Percurso formativo

Serão abertas **50 vagas** e a formação executiva terá duração de **8 meses**, de abril a novembro de 2024. A carga horária do percurso formativo será de 132 horas, dispostas da seguinte forma:

- 1 aula semanal de 4 horas, na modalidade online síncrona;
- 4 encontros de 4 horas cada, presenciais em Porto Alegre.

Ao ser selecionado para realizar o Lidera RS, o participante passará por uma formação executiva, ao final da qual, se aprovado, fará jus a um **Certificado de Conclusão**, emitido pela **Escola de Governo - EGOV/SPGG**.

O curso foi concebido para possibilitar que os alunos vivenciem uma experiência de aprendizagem orientada ao **desenvolvimento de um conjunto de competências** relacionadas à **autoliderança**, ao **engajamento de pessoas e equipes** e à **gestão estratégica das organizações**.

Assim, a formação está estruturada nas etapas a seguir.



**LIDERA RS**

## **Formação executiva – Percurso formativo**

**Abertura: Apresentação do curso e orientações gerais • 4h**

**Trilha de Conhecimentos em Gestão Pública • 80h total, sendo:**

- Módulo 1 – Política – 20h
- Módulo 2 – Gestão Pública – 20h
- Módulo 3 – Liderança – 20h
- Módulo 4 – Métodos – 20 h

**Trilha de Desenvolvimento de Lideranças • 40h total, sendo:**

- Módulo 6 – Liderando a si mesmo – 14 horas – Competência: Relacionamento
- Módulo 7 – Liderando equipes – 12 horas – Competência Resultado
- Módulo 8 – Liderando a organização – 14 horas – Competência Resultado

**Conclusão: Apresentação dos trabalhos finais • 8h**



**LIDERA RS**

## **Formação executiva – Percurso formativo**

### **Cronograma da formação**

<b>Aula inaugural</b>	<b>Percurso formativo** Um encontro semanal com duração de 4 horas</b>	<b>Encerramento</b>
<b>03/04/2024</b>	<b>Abril a novembro/2024</b>	<b>13/11/2024</b>

**\*\*As datas das aulas serão divulgadas juntamente com a lista de aprovados no processo seletivo.**



LIDERA **RS**

## Formação executiva – Percurso formativo

### Diferenciais da formação

- Percurso formativo abrangente contemplando aspectos comportamentais, gerenciais e estratégicos da liderança;
- Conteúdo definido em função das competências a serem desenvolvidas;
- Formação teórica vivencial, conduzida a partir da prática, com emprego de metodologias ativas direcionadas buscando ampliar a compreensão para transformação de realidades;
- Estratégias de motivação permanentes para construção de mentalidade baseada em valores, propósito, excelência, inovação, iteração e atuação em rede;
- Diálogos formativos encorajados (feedback e mentoria).

### Requisitos para certificação

A certificação será concedida ao participante que obtiver no **mínimo 75% de frequência**, considerando as 132 horas/aula da carga horária total da formação.



LIDERA RS

## Mentoria

O Lidera RS traz, a cada participante, a oportunidade para realizar atividades de **mentoria com líderes conceituados e reconhecidos**, integrantes da alta gestão da Administração Direta Estadual.

Assim, serão **10 horas de mentoria individual** e **8 horas de mentoria coletiva**, realizadas da seguinte forma durante a formação executiva:

- 1 encontro mensal de **mentoria individual** com até 2 horas cada - de junho a novembro;
- 4 encontros de **mentoria com interação coletiva**.

## Informações adicionais

O servidor, para participar do Lidera RS, assinará um **Termo de Compromisso e Autorização do Uso de Imagem**, no qual se comprometerá a **não abandonar a formação e a concluí-la mediante o atendimento de todos os requisitos** para a obtenção do certificado de qualificação e para o cumprimento da fase de acompanhamento e efetivação, **sob pena de ressarcir o custo** correspondente à sua participação.



LIDERA **RS**

## Informações adicionais

O valor relativo à participação de cada servidor nesta edição do Lidera RS, no valor de R\$ 6.000,00, será integralmente financiado pelo Governo do Estado do Rio Grande do Sul. Por esse motivo, os participantes deverão comprometer-se a cumprir fielmente com as seguintes obrigações:

1. cumprir carga horária mínima correspondente a setenta e cinco por cento da carga horária total da formação executiva;
2. participar dos cursos, palestras, reuniões e projetos extracurriculares que forem indicados durante a formação executiva; e
3. participar, quando convocado, de, no mínimo, duas (2) ações de desenvolvimento nos órgãos em que estiverem em exercício para o compartilhamento dos conhecimentos adquiridos, admitida a recusa apenas por impertinência com a área de competência ou por motivo de força maior, conforme estabelecido na Instrução Normativa nº 11 / 2023.

Não haverá pagamento de gratificação, vantagem ou indenização de qualquer espécie aos participantes do Lidera RS.

A participação no Lidera RS não garante a nomeação do servidor em cargos em comissão, funções de confiança ou equivalentes.



**LIDERA RS**

**Em caso de dúvidas, entre em contato:**

**[liderars@spgg.rs.gov.br](mailto:liderars@spgg.rs.gov.br)**

**Faça a sua inscrição, até 1º/12/2023, acessando:**

**<https://menvievagas.com.br/vaga/94177>**



GOVERNO DO ESTADO  
**RIO GRANDE DO SUL**

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO,  
GOVERNANÇA E GESTÃO